



Jandira, 17 de maio de 2023.

Ofício nº 046 /2023 - SMDS

Ilmo.

Sr. Samuel Reis Santos

Presidente do Conselho Municipal de Assistência Social

Sirvo-me do presente para cumprimentar V. S^a. e encaminhar anexo o Relatório Situacional referente a conferência das propostas municipais eleitas na 13^o Conferência Municipal de Assistência Social realizada no município de Jandira na data de 25 de agosto de 2021.

No ensejo reitero os protestos de elevada estima e distinta consideração.

Atenciosamente,


Carla Adriana Alves dos Santos
Secretária Municipal de Desenvolvimento Social

SECRETARIA DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL

RELATÓRIO SITUACIONAL
CONFERÊNCIA DAS PROPOSTAS MUNICIPAIS ELEITAS NA 13ª CONFERÊNCIA MUNICIPAL
DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

Propostas municipais eleitas na 13ª Conferência Municipal de Assistência Social realizada em 25/08/2021 e identificação da atual situação:

Eixo 1: A proteção social não contributiva e o princípio da equidade como paradigma para a gestão dos direitos socioassistenciais no enfrentamento das desigualdades.**Proposta eleita:**

A. Contratação de profissionais para estruturação dos Equipamentos do SUAS em quantidade e qualificação conforme NOB-RH/SUAS, possibilitando a execução dos serviços, programas, projetos e benefícios socioassistenciais.

Situação atual:

No ano de 2022 houve a retomada de convocação dos classificados no Concurso Público nº 01/2016 para os cargos de Assistente Social e Psicólogo.

Por motivos da pandemia de Covid-19 e de acordo com a Lei Complementar nº 173, de 27 de maio de 2020, art. 10, a convocação dos classificados foi paralisada, estendendo-se a vigência do mesmo, de acordo com o Decreto Municipal nº 4.000 de 27 de novembro de 2018.

Quadro de profissionais SMDS

Profissional	Janeiro 2022	Julho 2022	Mai 2023
Psicólogo	02	07	07
Assistente Social	15	22	18

Encontra-se em andamento o Edital de Concurso Público nº 01/2023, com 01 vaga para Assistente Social e 01 vaga para Psicólogo.

Houve a instituição da Lei Complementar nº 129, de 16 de março de 2023, criando no Quadro Geral de Pessoa da Prefeitura 01 cargo para Orientador Jurídico Social vinculado à estrutura da Secretaria de Desenvolvimento Social.

Houve a instituição da Lei Complementar nº 130, de 10 de abril de 2023, que: cria 01 cargo para Contador vinculado à estrutura organizacional da Secretaria de Desenvolvimento Social, cria 23 cargos para Agente Social, aumenta em 15 a quantidade para cargo de Orientador Social, totalizando 30 cargos, estabelece nova denominação passando o cargo de Cuidador Social de Criança e Adolescente para Orientador Social e extingue o cargo de Auxiliar de Cuidador de Criança e Adolescente.

Portanto, a proposta está sendo atendida, conforme disponibilidade orçamentária e organização administrativa do poder público.

Eixo 2: Financiamento e orçamento como instrumento para uma gestão de compromissos e corresponsabilidades dos entes federativos para a garantia dos direitos socioassistenciais.

Propostas eleitas:

A. *Garantir o financiamento para implantação da Educação Permanente aos trabalhadores do SUAS no município.*

Situação atual:

No ano de 2022 foram realizadas 17 capacitações para os trabalhadores do SUAS, utilizando os recursos financeiros da política de assistência social para essa despesa.

Foram realizadas as seguintes capacitações, abordando as seguintes temáticas:

Proteção Social Básica:

1. Plano de Acompanhamento Familiar no âmbito do Serviço de Proteção e Atendimento Integral à Família - PAIF;
2. Articulação institucional e complementariedade das políticas públicas para a construção de fluxos de atendimento com a rede socioassistencial e intersetorial. Desafios e caminhos para a construção de uma rede municipal de proteção social articulada;
3. Trabalho social com famílias e a matricialidade sociofamiliar no âmbito do Sistema Único de Assistência Social;
4. Trabalho social com famílias e as equipes volantes;
5. Família, comunidade e o trabalho social voltado ao fortalecimento e desenvolvimento da função protetiva das famílias;
6. Planejamento e execução do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos por grupos de faixas etárias, conforme ciclo de vida e construção de mapa de percursos e articulação com o PAIF;
7. Gestão e operacionalização do Sistema de Condicionalidades - SICON, acompanhamento familiar executado pelos técnicos de referência dos CRAS/CREAS ou equipe técnica local, com as famílias em descumprimento de condicionalidades do Programa Bolsa Família;
8. Formação para Educadores Sociais.

Na Proteção Social Especial de Média e Alta Complexidade:

1. Marcos conceituais e legais da Proteção Social Especial no Brasil/ Estatuto da Criança e do Adolescente: parâmetros legais para atuação da rede de proteção;
2. Trabalho Social com famílias e a matricialidade sociofamiliar no âmbito do Sistema Único de Assistência Social;
3. As Medidas Socioeducativas no contexto da Proteção Social Especial e o papel da rede intersetorial no acompanhamento às crianças e adolescentes/ato infracional e Medidas Socioeducativas no Estatuto da Criança e do Adolescente;
4. Instrumentos reguladores das Medidas Socioeducativas: Política Nacional de Assistência Social (PNAS) e o Sistema Nacional de Atendimento Socioeducativo (SINASE)/Os serviços de proteção

social aos adolescentes em cumprimento de Medidas Socioeducativas em Meio Aberto de Liberdade Assistida (LA) e de Prestação de Serviços à Comunidade (PSC);

5. Princípio, conceitos e diretrizes para a atuação técnica no trabalho com Medidas Socioeducativas em Meio Aberto e o papel do PAEFI no acompanhamento familiar/Orientações e procedimentos para o atendimento socioeducativo de LA e de PSC no CREAS;

6. Articulação intersetorial e territorialidade: construindo estratégias de atuação em rede para o trabalho com crianças e adolescentes vítimas de violência/Articulação e construção de fluxos de atendimento com a rede socioassistencial e intersetorial para a garantia dos direitos das crianças e adolescentes;

7. Marcos conceituais e legais da Proteção Social Especial no Brasil/Estatuto da Criança e do Adolescente: parâmetros legais para atuação da rede de proteção.

Referente ao Cadastro Único:

1. Capacitação para operadores de Cadastro Único, realizada pela Caixa Econômica Federal em parceria com o Governo Federal e Governo do Estado de São Paulo.

Para os trabalhadores do SUAS da Secretaria de Desenvolvimento Social de forma geral:

1. Capacitação referente a implantação e operacionalização do Sistema SUAS Fácil.

B. Garantir previsão orçamentária municipal com valor fixo de 7% da arrecadação municipal destinada à Política Pública de Assistência Social.

Situação atual:

De acordo com a Receita Orçamentária para o exercício de 2023 - Orçamento da Seguridade Social, foi destinado 7,8% do recurso para a Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - atividades da Assistência Social, portanto, a proposta está sendo atendida pelo poder público.

C. Garantir previsão orçamentária para concurso público com objetivo de cumprir a determinação da NOB/RH, no que refere-se a equipe mínima nas Unidades do SUAS.

Situação atual:

Entre janeiro a julho de 2022 houve um aumento de 05 Psicólogos e 07 Assistentes Sociais no quadro de RH da SMDS, estando os profissionais alocados na estrutura de gestão e execução do SUAS.

Encontra-se em andamento o Edital de Concurso Público nº 01/2023, com 01 vaga para Assistente Social e 01 vaga para Psicólogo.

Prevendo e destinando, portanto, orçamento da assistência social para composição de recursos humanos no SUAS.

Portanto, a proposta está sendo atendida, conforme disponibilidade orçamentária e organização administrativa do poder público.

Eixo 3: Controle social: o lugar da sociedade civil no SUAS e a importância da participação dos usuários.

Proposta eleita:

A. Criar mecanismos de divulgação das ações que se referem à Assistência Social e ao Conselho Municipal de Assistência Social.

Situação atual:

Através das publicações do site oficial da Prefeitura de Jandira: <https://www.jandira.sp.gov.br> e no Jornal Oficial do Município, estão sendo divulgadas as ações da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social, bem como são publicadas as atas e resoluções do Conselho Municipal de Assistência Social, portanto, a proposta está sendo atendida.

Eixo 4: Gestão e acesso às seguranças socioassistenciais e a articulação entre serviços, benefícios e transferência de renda como garantias de direitos.

Proposta eleita:

A. Adequação dos Equipamentos, de acordo com as normas da ABNT para garantir a acessibilidade de todos os usuários.

Situação atual:

Proposta ainda necessita de avanços, o CRAS Figueirão possui acesso adaptado aos espaços e banheiro para pessoa com deficiência, o CRAS Fátima possui acesso adaptado à maioria dos espaços e banheiro adaptado.

Os demais CRAS, CPC Ouro Verde, CPC Vila da Amizade, CREAS e Casa da Criança são espaços alugados dificultando as adaptações necessárias.

As reformas e adaptações do CPCIdoso estão em planejamento.

Eixo 5: Atuação do SUAS em Situações de Calamidade Pública e Emergências.

Proposta eleita:

A. Garantir o atendimento de pessoas e famílias já acompanhadas pelos serviços, com a inserção de novos critérios de atendimento e concessões de benefícios eventuais a partir da situação de emergência ou calamidade ocorrida.

Situação atual:

O município garantiu e realiza o atendimento das famílias e pessoas em situação de vulnerabilidade social através da concessão de cestas de alimentos, inclusive com alimentos in natura através do Banco de Alimentos, bem como garantiu o atendimento através da concessão de Aluguel Social e ainda o Auxílio Funeral.

As cestas de alimentos são entregues na residência das famílias, enquanto as cestas de alimentos in natura são entregues às famílias nos CRAS no território de referência.

Para o acesso aos benefícios socioassistenciais as famílias e indivíduos precisam ser encaminhados através das unidades de assistência social, que por sua vez deve realizar o atendimento e acompanhamento para que a concessão do benefício não se dê de maneira descontinuada e pontual, mas seja estratégia para enfrentamento às situações de vulnerabilidade social.

Ressalta-se ainda que no ano de 2022 foi implantado o Sistema SUAS Fácil possibilitando a inserção de dados referentes a execução dos serviços; programas e benefícios socioassistenciais pelas equipes do SUAS, gerando dados qualitativos e quantitativos que auxiliam na identificação dos usuários e suas demandas e o diagnóstico da assistência social no município.

Jandira, 17 de maio de 2023.


Carla Adriana Alves dos Santos
Secretária Municipal de Desenvolvimento Social